



AVANCES EN LA CONFORMACION DE LA NUEVA JUNTA

- ❖ **CONVOCATORIAS PARA DOS REUNIONES.**
- ❖ **REPRESENTANTES DE LA PARTE ADMINISTRATIVA**
- ❖ **REPRESENTANTES DE LAS ORGANIZACIONES MAGISTERIALES.**
- ❖ **REPRESENTANTES DE LAS ASOCIACIONES DE PADRES DE FAMILIA.**
- ❖ **REPRESENTANTES DE LAS ONGs**

DIFICULTADES

- ❖ REPRESENTANTES DEL CONSEJO NACIONAL ANTICORRUPCIÓN.
- ❖ REPRESENTANTES DEL INSTITUTO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA.
- ❖ INCUMPLIMIENTO DE JORNADAS DE TRABAJO.

RAZONES POR LAS QUE NO HAY NOMBRAMIENTOS PERMANENTES

- ❖ EN APLICACIÓN AL ARTICULO 222 DE LAS NORMATIVAS PRESUPUESTARIAS.
- ❖ DESCONGELAR POR PARTE DE LA SECRETARIA DE FINANZAS DE 13 PLAZAS COMPLETAS DE 36 HORAS, Y 270 HORAS DEL NIVEL MEDIO.

PROCESOS DE SELECCIÓN Y CONTRATACION DOCENTE

- SEGÚN EL REGLAMNETO DE LA JUNTA NACIONAL Y JUNTAS DEPARTAMENTALES DE CONCURSO DE SELECCIÓN:
- **ARTICULO I:** PARA EL INGRESO Y ASCENSO EN LA CARRERA DOCENTE, A CUALQUIER PUESTO REGULADO POR LA SECRETARÍA DE ESTADO EN EL DESPACHO DE EDUCACION EN EL NIVEL CENTRAL Y DESCENTRALIZADO, SE REQUIERE HABER APROBADO EL CONCURSO DE SELECCIÓN.



- **ARTICULO 2:**

EL PROCESO DE SELECCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE DEBE SER:

ARTICULO 7 DEL REGLAMENTO DE LA CARRERA DOCENTE, CONCURSO DE SELECCIÓN REGIDO POR LA LEY FUNDAMNETAL DE EDUCACION Y SU REGLAMENTO GENERAL, REGLAMENTO DE LA CARRERA DOCENTE , ESTATUTO DEL DOCENTE HONDUREÑO Y SU REGLAMENTO.

- **ARTICULO 3:**

**LA REALIZACION DE LOS
CONCURSOS DE SELECCIÓN
SEGÚN EL NIVEL DEL PUESTO
CORRESPONDE:**

- a) LA JUNTA NACIONAL DE CONCURSO.
- b) LA JUNTA DEPARTAMENTAL DE CONCURSO.

- PARA LA INTEGRACION DE LA JUNTA NACIONAL Y LAS JUNTAS DEPARTAMENTALES DE CONCURSO, SE APLICARA LO ESTABLECIDO EN LOS ARTICULOS 35 Y 40 DEL REGLAMENTO DE LA CARRERA DOCENTE.

REGLAMENTO DE LA CARRERA DOCENTE

- **CAPITULO II**
- SELECCIÓN DEL PERSONAL DOCENTE
- ARTICULO 22: PARA OCUPAR UN PUESTO DOCENTE DETERMINADO POR PRIMER INGRESO O ASCENSO EN EL SERVICIO, SE REQUIERE HABER APROBADO EL CONCURSO DE SELECCIÓN.

- **ARTICULO 23:** EL CONCURSO DE SELECCIÓN ES EL PROCESO QUE DETERMINA LA INCLUSION Y UBICACIÓN EN ORDEN DESCENDENTE EN EL LISTADO DE PERSONAL ELEGIBLE.
- **ARTICULO 24:** LA LISTA DE PERSONAL ELEGIBLE EN ORDEN DESCENDENTE , TIENE VIGENCIA POR DOS AÑOS.
- **ARTICULO 26:** TODO CONCURSO DE SELECCION DEBE CONSTAR DE :
 - PRUEBA ESCRITA
 - ENTREVISTA
 - VALORACION DE ANTECEDENTES.



GRACIAS