

Gestión del Talento Humano



LOGROS
DESAFÍOS
RETOS



LOGROS:

- DESARROLLO DE UNA CULTURA DE DATIFICACIÓN PARA LA MEJORA EN LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO A NIVEL DE UNIDADES ,ÁREAS OPERATIVAS Y UNIDADES INSTITUCIONALES (**Dmu y Dmi**)



- ▶ **ACTUALIZACIÓN DE CARPETAS PROFESIONALES DE LOS DOCENTES EN FUNCIONES Y DIRECTORES MUNICIPALES Y DISTRITALES DE EDUCACIÓN.**
- ▶ **TENENCIA ,POSESIÓN Y CUSTODIA DE NOMINAS DE PERSONAL DE LOS CE GUBERNAMENTALES Y NO GUBERNAMENTALES DEL 85% DE LAS UNIDADES INSTITUCIONALES DEL DPTO.**
- ▶ **REFERENCIA INFORMATIVA EN FÍSICO Y DIGITAL DE LOS DOCENTES ACOGIDOS EN EL PROCESO DE REUBICACIÓN DOCENTE**



- ▶ **ACOMPañAMIENTO EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE NOMBRAMIENTO DE LOS Y LAS DOCENTES POR NIVELES Y MODALIDADES EDUCATIVAS.**
- ▶ **DESARROLLO DE PROCESOS DE SOCIALIZACIÓN Y CAPACITACIÓN AL PERSONAL DE LA D.D .E-CORTES.**



- ▶ **REUBICACIÓN DOCENTE A NIVEL DEPARTAMENTAL 237 DOCENTES**
- ▶ **DESAGREGADO 180 FEMENINO Y 57 MASCULINO. HASTA EL MES DE MAYO**
- ▶ **LA NECESIDAD EN COBERTURA CON EL SUELDO BASE ES DE 32,729,358.84 CON 14 SALARIOS A RAZÓN DE 9863,88.**
- ❖ **CRITERIOS DE REUBICACIÓN DOCENTE.**
- ❖ **BAJA MATRICULA.(ACTA DE VERIFICACIÓN DOCENTE CON V° B° DEL EQUIPO DEPARTAMENTAL)**
- ❖ **DISTANCIA CUANDO ES PLENO.(ADJUNTAR MAPA GEO-REFERENCIAL)**
- ❖ **SEGURIDAD INDIVIDUAL (SOPORTES DE LA FISCALÍA Y MINISTERIO PUBLICO)**
- ❖ **SALUD (CON DICTAMEN MEDICO).**



LOGROS

- ▶ Los Distritos 03 y 14 pertenecientes a los municipios de Pimienta y Omoa fueron los que mas docentes reubicaron.
- ▶ Tramite, Gestión y Aprobación de 125 licencias por enfermedad del sexo femenino generando un impacto anual estimado de 17,261,790 y 67 del sexo masculino generando un impacto de 9,252,319.44 Haciendo un total de 26,514,109.44 Lps o sea 192 licencias por enfermedad

LOGROS

- ▶ Gestión aprobación de 10 Licencias por asuntos gremiales generando un impacto estimado mensual de 143,938.40 a razón de 14,393.84 y un impacto anual de 2,015,137.60.

**GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO**



LOGROS



- ▶ **Gestión y aprobación de 107 licencias por maternidad generando un impacto económico anual estimado de 3,166,305.48.**
- ▶ **Tramite de 216 licencias por Asuntos Particulares a través de Ventanilla Única**

Junta de Selección y Talento Humano el cual genera un impacto económico anual de 21,305,980.80

Tramite y Gestión de 289 Prorrogas de Licencias por Asuntos Particulares generando un impacto anual de 39,909,258.48

LOGROS

- ▶ **Significa 505 docentes solicitaron licencia por asuntos particulares,107 por maternidad ,10 por Asuntos Gremiales y 192 por Enfermedad.**
- ▶ **Se Reintegraron al sistema 38 docentes del sexo femenino y 7 del sexo masculino haciendo un total de 45.**
- ▶ **En cuanto a las Renuncias se dieron un total de 37 en el nivel donde mas se dieron fue en el nivel Básico 28 ,2 en Prebasica y 7 en el nivel medio**



GESTION DE TALENTO HUMANO

DEFINICION DE AUTORES



- ▶ **Desarrollo de los procesos de nombramiento sin los soportes mínimos.**
- ▶ **Tramites a desarrollar en el nivel central como licencias por enfermedad ,gremiales y enfermedad no se le da la celeridad requerida.**
- ▶ **Información requerida del nivel central como ser jubilaciones, docentes plenos y estructuras congeladas no se facilita de manera inmediata.**
- ▶ **Carencia de Personal comprometido y empoderado del desarrollo de los procesos de Nombramiento.**
- ▶ **El trabajo a desarrollar en la Junta de Concurso de Selección debe ser en base a Resultados.**
- ▶ **La conectividad durante el proceso de Planilla abierta debe ser prioridad de solución**
- ▶ **Inexistencia de estructuras presupuestarias para solucionar la demanda educativa en los centros educativos**



DESAFÍOS

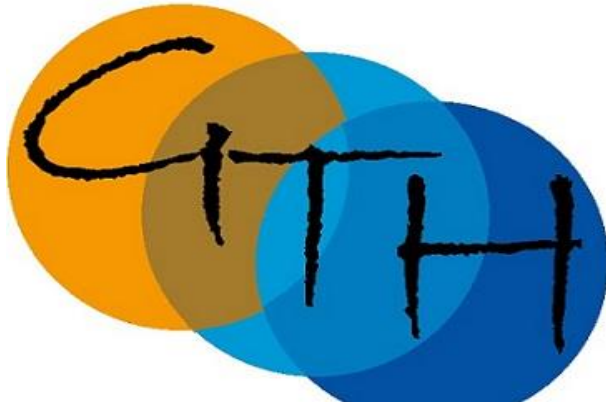
- ❑ **Reducir la deuda que se genere de manera mensual en el proceso de nombramiento.**
- ❑ **Desarrollar jornada motivacionales para el incremento de nuevas practicas o lecciones aprendidas.**
- ❑ **Alinear todos los procesos en base al PEI .**
- ❑ **Aplicación de manuales de procesos de control interno.**

DESAFIOS

- ▶ **Desarrollo de Practicas Obligatorias por Unidades, Áreas Operativas y Unidades institucionales según Control Interno.**
- ▶ **Socialización de la política de Control Interno a nivel de centros educativos.**
- ▶ **Elaboración de Manuales de Talento Humano en cuanto al desarrollo de procesos al interior de las unidades, áreas operativas unidades institucionales y centros educativos.**
- ▶ **Desarrollo de jornadas de trabajo en las unidades institucionales**



► **¡Gracias por su atención!**



Gestión del
Talento Humano

