



GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DE HONDURAS



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Dirección Departamental de Educación de Cortés

**Unidad Departamental de Supervisión y
Acompañamiento Docente**

MSc. Dora María Andino

**Áreas de
intervención de
la Unidad de
Supervisión
según el plan
estratégico de la
Dirección
Departamental**

I. CALIDAD

- Indicadores:
 - a. Porcentaje de rendimiento promedio en español y matemáticas.
 - b. Porcentaje de centros educativos con bajos indicadores que mejoran su desempeño.

**Áreas de
intervención de
la Unidad de
Supervisión
según el plan
estratégico de la
Dirección
Departamental**

II. COMPETITIVIDAD

- Indicadores:
 - a. Tasa de graduados en las áreas de formación de los BTP.
 - b. Fortalecer, monitorear y apoyar a las instituciones que ofrecen estas modalidades con relación a la adecuada implementación de los BTP.

**Áreas de
intervención de
la Unidad de
Supervisión
según el plan
estratégico de la
Dirección
Departamental**

III. GESTIÓN

- Indicadores:
 - a. Porcentaje de disminución del riesgo de corrupción en las actividades de las áreas importantes del Plan Estratégico Institucional 2014 – 2018.

Según el plan estratégico institucional:

Resultado Directo

1. Mejorando el desempeño pedagógico administrativo en los centros educativos con bajos indicadores.
2. Incrementado el número de educandos con el perfil profesional adecuado para insertarse al campo laboral

Nuestros indicadores:

Porcentaje de centros educativos con bajos indicadores que mejoran su desempeño

1. Organizadas las 29 unidades de supervisión en las direcciones municipales y Direcciones Distritales.
2. Capacitados y capacitadas las y los 12 directores municipales y 8 directores distritales en supervisión y acompañamiento docente (Con apoyo de FORTA el modulo 4 "Impulsando la innovación pedagógica para la mejora de la calidad educativa").





3. Acompañados y verificados 17 centros educativos de educación pre básica, básica y media en el proceso de evaluación interna de los y las docentes, realizado del 13 al 18 de junio en el departamento.
4. Fortalecidos los centros educativos de educación media con el proceso de reubicación docente.



5. Apoyado el proceso de verificación según las base de datos del personal en las modalidades de servicio civil, jornal y por contrato en el departamento.
6. Apoyada la unidad de nominas y subdirección de talento humano en proceso de pago de planillas de los meses febrero y marzo del 2016.
7. Elaborado y enviado informe del cumplimiento de las 18 horas del personal administrativo docente frente alumnos con datos proporcionados por las y los directores municipales \distritales.



8. Apoyados los centros educativos: Adelaida Villanueva de Serrano de Potrerillos y el José Trinidad Reyes de San Pedro Sula en relación a la apertura de nuevas modalidades.
9. Realizadas 62 vistas a centros educativos y direcciones distritales\municipales con el objetivo de acompañar acciones encaminadas al cumplimiento y mejora educativa.

10. Fortalecida la Subdirección de Talento Humano en el proceso de pago de planilla los meses de septiembre, octubre y noviembre del 2016 (por deuda en el departamento).

11. Atendidas 44 personas en la unidad para resolver situaciones relacionadas con la problemática educativa en los centros.



DESAFÍOS

1. Implementar un plan de intervención en los centros educativos con bajos indicadores a través de las direcciones municipales \distritales y sus unidades de supervisión municipales e institucionales.
2. Fortalecer los procesos de desempeño pedagógico –administrativo en los centros educativos del departamento, a través del acompañamiento con el liderazgo de los y las direcciones municipales \distritales.

DESAFÍOS

3. Motivar a los y las directoras municipales distritales para mejorar el desempeño en la aplicación de las funciones de las unidades institucionales de supervisión

**Gracias por su
atención!**