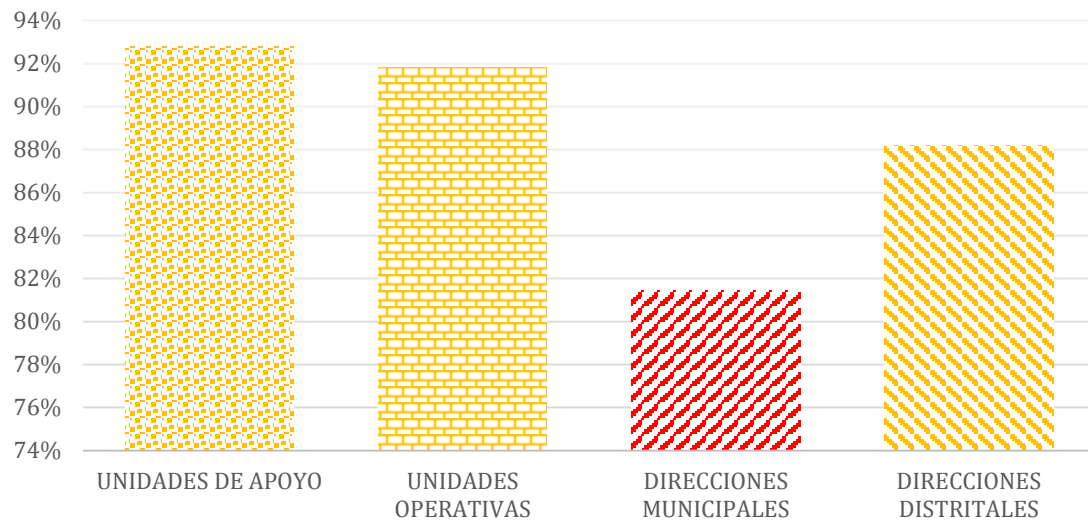
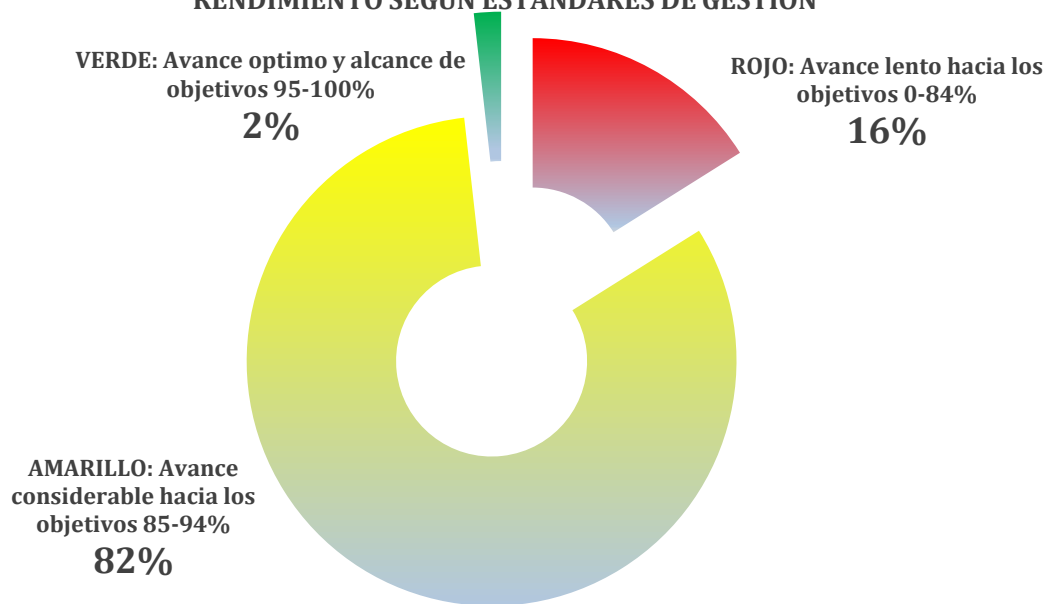


**UNIDAD DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN (UPE) DDEFM
EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN EN FRANCISCO MORAZÁN**



RENDIMIENTO SEGÚN ESTÁNDARES DE GESTIÓN



Gobierno de la República de Honduras



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

DIRECCIÓN DE TRANSPARENCIA

**Dirección Departamental de Educación
de
Francisco Morazán**

Rendición de Cuentas

Talento Humano Administrativo
Junio 2016



Gobierno de la República de Honduras



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Unidad de Transparencia

¿Que es rendición de cuentas a la Ciudadanía?

- Es un proceso permanente de comunicación pública y diálogo de los gobernantes/funcionarios públicos con los ciudadanos, en el que los gobernantes tienen la responsabilidad de informar, explicar y sustentar la gestión realizada, la forma en que se administran los recursos y sus resultados, ante la ciudadanía y sus organizaciones.
- A la vez la rendición de cuentas implica la capacidad y el derecho de la ciudadanía a pedir información, explicaciones y retroalimentar al gobierno, con evaluaciones y propuestas de mejora, o con incentivos para corregir la gestión, premiar o sancionar los resultados.

Tres momentos de la Rendición de Cuentas a la Ciudadanía

- Información;** es una obligaciones de las instituciones divulgar permanentemente la información de interés del público aun sin que exista la solicitud de la ciudadanía,
- Diálogo** es necesario que se generen espacios que permitan el dialogo, hablar y escuchar, dar explicaciones, acerca de los logros y dificultades y finalmente,
- Retroalimentación** en este sentido será importante que el ciudadano pueda ver la mejora en la gestión pública basada en su demandas así como que el servidor público pueda obtener el reconocimiento por la labor bien hecha y en su caso la sanción correspondiente cuando no se haya cumplido.

No es rendición de cuentas a la ciudadanía

- La producción de informes en un lenguaje técnico, poco comprensible al ciudadano.
- Publicar en la web información institucional sin utilizar otros mecanismos de divulgación cercanos al ciudadano.
- Realizar solamente la audiencia pública sin planear otras reuniones con el ciudadano y mecanismos de acceso a la información.
- Resaltar solamente el cumplimiento de metas del plan de acción obviando informar sobre incumplimientos, dificultades, derechos y temas de interés ciudadano.
- Una exposición unilateral que no permite la participación de la ciudadanía con opiniones y evaluaciones.
- Un evento en el que sólo asisten funcionarios públicos.

Tomado de: **Hacia una cultura de la Rendición de Cuentas a la Ciudadanía** por el Departamento Nacional de Planeación (DNP) , el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP) y la Alta Consejería para el Buen Gobierno y la Eficiencia Administrativa de Colombia.

Resumen de plazas pagado por otras instituciones en el departamento de Francisco Morazán

Plazas Pagadas por otras instituciones	Total plazas	Sueldo promedio (Lps)	Pagadas por Alcaldías	Pagadas por los padres de familias)	Pagadas por Inst. 2 (Nombre)	Pagadas por Inst. 3 (Nombre)
1. Bibliotecarias	-----	-----	-----	-----	-----	-----
2. Secretarias	-----	-----	-----	-----	-----	-----
3. Vigilantes (Guardianes)	-----	-----	-----	-----	-----	-----
4. Aseadoras	91	7,500	57	34	-----	-----
5. Conserjes	5	7,500	2	3	-----	-----
6. Porteros	5	6,655	3	2	-----	-----
7. Motoristas	2	9,000	2	0	-----	-----
8. Auxiliares de Contabilidad	1	9,300	1	0	-----	-----
9. Oficinistas Mecanógrafos	1	3,000	1	0	-----	-----
10. Entrenadores Deportivos	-----	-----	-----	-----	-----	-----
11. Trabajador de Servicios de Alimentos.	-----	-----	-----	-----	-----	-----
12. Oficial de Bienes Nacionales.	-----	-----	-----	-----	-----	-----
13. Oficial de nominas	-----	-----	-----	-----	-----	-----
14. trabajador Social	-----	-----	-----	-----	-----	-----
			66	39		
Totales	105	7,462.61	7,466.13	7,456.66	-----	-----

Resumen de plazas de Contratos / Jornales en el departamento de Francisco Morazán 2016

Plazas de Contratos (C) / Jornales (J)	Plazas en funcionamiento C / J	Sueldo promedio (Lps) C: J:	Plazas en la DDE C / J	Se encuentran donde pertenece la plaza	Asignadas o reubicadas a otro lugar C / J	Plazas congeladas (sin utilizar) C / J
1. Bibliotecarias	C / J	-----	-----	si	-----	-----
2. Secretarias	c / J	7,900.00	2	si	-----	-----
3. Vigilantes (Guardianes)	j	9,300.00	5	si	-----	-----
4. Aseadoras	J / C	9,300.00	4	si	-----	-----
5. Conserjes	j	-----	-----	-----	-----	-----
6. Porteros	c	6,655.00	1	si	-----	-----
7. Motoristas	c	9,130.00	2	si	-----	-----
8. Auxiliares de Contabilidad	c	9,300.00	1	si	-----	-----
9. Oficinistas Mecanógrafos	-----	-----	-----	-----	-----	-----
10. Entrenadores Deportivos	-----	-----	-----	-----	-----	-----
11. Trabajador de Servicios de Alimentos.	-----	-----	-----	-----	-----	-----
12.-Oficial de Bienes Nacionales.	C	8,000.00	1	si	-----	-----
12. Oficial de nominas	c	9300.00	1	si	-----	-----
14 Trabajadora Social	c	7,500.00	2	si	-----	-----
Totales	C/J	Sueldo Promedio mensual C:8,455.9 J:9,020.00	Suma C: 11 Suma J:5	-----	-----	-----
		Total en sueldos mensual C:93,015.00 J: 45,100.00				

Licencias

Descripción	C	J
Total de personas con licencia sin goce de sueldo	0	0
Total de personas con licencia sin goce de sueldo	0	0

Espacio Talento Humano Administrativo Nivel Central

Espacio Talento Humano Administrativo Nivel Central

Resumen de plazas en Servicio Civil en el departamento de Francisco Morazán 2016

Plazas de Servicio Civil	Plazas en funcionamiento	Sueldo promedio (LPS)	Plazas en la DDE	Se encuentran donde pertenece la plaza	Asignadas o reubicadas a otro lugar	Plazas congeladas (sin utilizar)
1. Bibliotecarias	14	8,000	0	si	-----	-----
2. Secretarias	3	5,266	2	si	-----	-----
3. Vigilantes (Guardianes)	379	9,300	2	si	-----	-----
4. Aseadoras	430	7,500	4	si	-----	-----
5. Conserjes	54	7,500	0	si	-----	-----
6. Porteros	12	6,655	1	si	-----	-----
7. Motoristas	7	9,000	2	si	-----	-----
8. Auxiliares de Contabilidad	42	9,300	1	si	-----	-----
9. Oficinistas Mecanógrafos	38	3,000	0	si	-----	-----
10. Entrenadores Deportivos	0	0	0	no	-----	-----
11. Trabajador de Servicios de Alimentos.	0	0	0	no	-----	-----
12. Inspector de Bienes Nacionales.	1	8,000	1	si	-----	-----
13. Oficial de nominas	0	0	1	si	-----	-----
14. Trabajador Social	4	8,500	2	si	-----	-----
Totales	Suma: 984	Sueldo Promedio mensual: 8,101.58 Total en sueldos mensual: 7,971,958.00	Suma: 16			

Licencias

Total de personas con licencia sin goce de sueldo	
Total de personas con licencia sin goce de sueldo	

Fuente: Dirección Departamental de Educación de *****