

IV EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTA



SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

Dirección Departamental de Gracias a Dios

IV INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Tema: Informe general de la Dirección Departamental

AÑO: 2016

POR UNA EDUCACIÓN CON TRANSPARENCIA



Contenido:

*Informe general de la
dirección departamen-* ¹

Logros ²

Avances ³

*Dificultades encontra-
das* ⁴

LOGROS DE LA DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DEL AÑO 2016

UNIDAD DE UPEG

- ◆ Se coordinó el proceso de Planificación Operativa con las unidades ejecutoras de la dirección departamental.
- ◆ PLAN OPERATIVO ANUAL y LA FORMULACION DE PRESUPUESTO orientada a resultados de la Dirección Departamental.
- ◆ Elaboración de informes Trimestrales I Y II III Trimestre.

SECRETARIA DEPARTAMENTAL

- ◆ En el presente año 2016 se logro el ingreso de acuerdos
- ◆ De nombramiento de Docentes en los diferentes niveles
- ◆ Del sistema educativo, asimismo resolver 317 expedientes que ingresaron a esta dependencia administrativa, de igual forma se recibieron y se les dio el tramite pertinente a documentos ingresados por ventanilla única.

PROGRAMA DE EIB

- ◆ REALIZACIÓN DE SEGUIMIENTO EN EL PROCESO DE FORTALECER LAS ZONAS DE TAWAHKA Y PECH PARA LA RECUPERACIÓN Y FORTALECER LA LENGUA MATERNA.
- ◆ DE LA COBERTURA DEL NIVEL DE PREBASICA 17 CENTROS EDUCATIVOS.

CURRÍCULO Y EVALUACIÓN

- ◆ Elaboración y aplicación de pruebas diagnosticas del distrito escolar N. 10, sector de Auka, a 252 alumnos.
- ◆ Se capacito a 22 docentes de 20 Centros Educativos en Procesos Metodológicos para la mejora de los Indicadores en Español y Matemáticas con enfoque Intercultural Bilingüe.

PROGRAMAS Y PROYECTOS

- ◆ Los directores distritales y municipales lograron elaborar y socializar un formatos de recolección de datos, de un censo escolar.
- ◆ Implementación de un programa de tutorías de nivelación de aprendizaje para los educados.

Programa de PROHECO

- ◆ Logramos capacitar a 20 docentes del Departamento, sobre “Trabajo de Aula y Administración de Centros Educativos PROHECO”.
- ◆ El 80% de los docentes, implementan las estrategias de Concreción Curricular en el aula de clases.

Programa de EDUCATODO

- ◆ Se lograron apertura de 8 centros EDUCATODO en el departamento.
- ◆ Se logro alfabetizar 2,756 a la población joven y adulta.

Programa de SAT

- ◆ Creación de dos institutos SAT en el departamento.

Programa de SAT

- ◆ Creación de dos institutos SAT en el departamento.
- ◆ Desarrollo de 3 eventos de capacitación de un microcentro.



MODALIDAD DE PRE-BÁSICA

- ◆ Funcionalidad y cobertura del 100% de los jardines oficiales del departamento.
- ◆ Capacitados a los docentes en un 95% del nivel de secuencias didácticas.

UNIDAD DE SUPERVISIÓN

- ◆ Monitoreo de Murales de transparencia.
- ◆ Análisis de los resultados de la aplicación de las pruebas diagnosticas a los alumnos, padres de familia y docentes del distrito N.10, Auka.

SUB-DIRECCIÓN ADMINISTRACION Y FINANZA

- ◆ Manejos de los fondos propios de la DDGAD.
- ◆ Manejo del presupuesto del tesorero nacional del SIAFI.
- ◆ Manejo de fondos del cooperante (UNICEF, AGUA PARA EL PUEBLO).

AVANCES DE LA DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL DEL AÑO

UNIDAD DE UPEG

- ◆ Elaboración del anteproyecto POA 2017 .
- ◆ Ingreso la plataforma de UPEG el ante proyecto presupuesto 2016, 2017.

SECRETARIA DEPARTAMENTAL

- ◆ Se homologo y reubico las estructuras presupuestarias disponibles y docentes que no se justificaban por baja matricula en centros educativos para lograr el índice de cobertura total.
- ◆ Se aperturó el instituto «Raya Ingnika» de Villeda Morales para completar la educación Media en los seis Municipios de nuestro departamento
- ◆ Se intervino al sector Auka para constatar el nivel educativo del sector y tomar acciones para elevar el desempeño en materia educativa.

PROGRAMA DE EIB

- ◆ Se cuenta con un mapeo de la demanda de educación EIB en el departamento de gracias a Dios.
- ◆ Planificación de estrategias para el fortalecimiento de

CURRÍCULO Y EVALUACIÓN

- ◆ Se reorganizaron las Redes Educativas, en cada uno de los Municipios del Departamento de Gracias a Dios.

PROGRAMAS Y PROYECTOS

- ◆ Evaluación del proceso de las elecciones, difusión de los resultados, toma de posesión , asesoría continua.

Programa de PROHECO

- ◆ Elaboración del plan Estratégico Departamental en lo Pedagógico, Curricular, Participación Comunitaria y Escolar en cada Centro Educativo.
- ◆ Implementar el uso adecuado del proceso para el rediseño de la gestión pedagógica del Departamento.

Programa de EDUCATODO

- ◆ Capacitación a 21 facilitadores voluntarios del programa EDUCATODO.

MODALIDAD PRE-BASICA

- ◆ Construcción de dos jardines oficiales con el apoyo de la ALCALDIA-EMBAJADA AMERICANA

(LUKY YABAYAKC EN EL BARRIO CEMENTERIO Y EL JARDIN REINALDO GOMEZ GARCIA DE LA COMUNIDAD DE MISTRUCK).



SUB-DIRECCIÓN ADMINISTRACION Y FINANZA

- ◆ Elaboración del anteproyecto POA presupuesto para el año 2017.
- ◆ ingreso del anteproyecto poa presupuesto para el año 2017 a la plataforma de SIAFI ES.



DIFICULTADES ENCONTRADAS DE LA DIRECCIÓN DEPARTAMENTAL EN EL AÑO 2016

UNIDAD DE UPEG

- ◆ No se cuenta de Recursos disponibles para socializar con la estructura admirativa de la Dirección Departamental, los procesos de planificación, se ha tenido que realizar mediante correos electrónicos.
- ◆ No se distribuyó el material a Centros Educativos según la Planificación Estratégica del año 2016
- ◆ Debido que se ha tenido que dificultades en las compras por ONCAE.

SECRETARIA DEPARTAMENTAL

- ◆ El acceso a los diferentes municipios impide que se le de continuidad a los procesos educativos para constatar el avance y dificultades que afrontan determinados sectores.
- ◆ El bajo presupuesto asignado al sector educación no es suficiente para realizar las jornadas de acompañamiento docente para constatar el desempeño del recurso humano distribuido en el departamento.

PROGRAMA DE EIB

- ◆ Falta de presupuesto para llevar a cabo todas las planificaciones propuestas de la EIB, en el departamento.

- ◆ Falta de técnicos de programa de EIB, para seguimiento y monitoreo en los municipios y distritos escolares.

CURRÍCULO Y EVALUACIÓN

- ◆ La actividad se pospuso varias veces, y por el mal tiempo no pudieron asistir todos los Directores de Centros Educativos convocados.
- ◆ Solo participaron los Directores y Docentes de tercer Ciclo del Municipio de Puerto Lempira, ya que los Directores de los otros Municipios seleccionados justificaron su ausencia debido al gasto en que incurren para viajar a Puerto Lempira como única sede para la Evaluación.

PROGRAMAS Y PROYECTOS

- ◆ Falta de fondos para la adquisición de los materiales y equipo.
- ◆ Falta de presupuesto para las visitas.

Programa de PROHECO

- ◆ Falta de apoyo de Organismos Gubernamentales, ONGs.
- ◆ Falta de Edificio Escolar en algunos centros Educativos PROHECOS.
- ◆ Falta de mobiliarios para una buena labor educativa.

Programa de EDUCATODO

- ◆ Falta de estructuras físicas propias del programa.
- ◆ Fondos para la movilización ..

Programa de SAT

- ◆ Local adecuado y disponibilidad de equipos didácticos para brindar las capacitaciones.
- ◆ Agilización de los tramites para el acuerdo de creación.

MODALIDAD DE PRE-BÁSICA

- ◆ El atraso de pago a las facilitadoras de CCEPREB y docentes de CEB
- ◆ Presupuesto y logística para monitoreo .

UNIDAD DE SUPERVISIÓN

- ◆ Presupuesto y logística para movilizarse al resto de los municipios.

SUB-DIRECCIÓN ADMINISTRACION Y FINANZA

- ◆ No contar con facturas de la del momento de liquidar los egresos de fondos propios.
- ◆ Falta de capacitación en el manejo de las diferentes plataformas.
- ◆ Falta de respuesta oportuna a las solicitud de compra por difusión de enviadas a ONCAE.
- ◆ Llegada tardía de los materiales didácticos debido al proceso engorroso en la plataforma de ONCAE.