



GOBIERNO DE HONDURAS



# RENDICION DE CUENTAS

## INFORME SOBRE ADMINISTRACION FINANCIERA DEPARTAMENTAL 2015 Y PROYECCION 2016

!Su presencia es muy grata!



# ¿Qué es la Rendición de Cuentas?

Las Entidades locales como gestores de fondos públicos tienen la obligación de informar, justificar y responsabilizarse de la actividad económico-financiera que han realizado durante un año. Para ello, tienen que elaborar sus cuentas anuales que reflejan la forma en la que se ha desarrollado esta actividad.





# OBJETIVO DE ESTA RENDICION DE CUENTAS

CONSTRUIR UN DIALOGO CON LOS MIEMBROS DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, IGLESIAS, GREMIOS MAGISTERIALES, MEDIOS DE COMUNICACIÓN QUE PERMITA PRESENTAR AVANCES Y RESULTADOS DE LA DIRECCION DEPARTAMENTAL EN RELACION A LA ADMINISTRACION FINANCIERA 2015.

# RESULTADOS

CONSTRUIR UN DIALOGO CON LOS MIEMBROS DE ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL, IGLESIAS, GREMIOS MAGISTERIALES, MEDIOS DE COMUNICACIÓN QUE PERMITA PRESENTAR AVANCES Y RESULTADOS DE LA DIRECCION DEPARTAMENTAL EN RELACION A LA ADMINISTRACION FINANCIERA 2015.



# PRESUPUESTO DE LA DIRECCION DEPARTAMENTAL DE EDUCACION AÑO 2015

## PRESUPUESTO DE LA DIRECCION DEPARTAMENTAL DE EDUCACION AÑO 2015

Actividad Ejecución /Niveles	Presupuesto	% de
Act. 07 Dirección y Coordinación Departamental	8862,720.00	100%
Act. 19 Servicios Educativos de Pre básica	43577,573.00	100%
Act. 20 Servicios Educativos Educ. Básica	301001,344.00	100%
Act. 21 Servicios Educativos Educación Media	59232,852.00	100%
Act. 22 Servicios Educativos Educ. Adultos	915,523.00	100%
TOTAL	514,590,012.00	100%

# AVANCES

- Pago puntual de docentes, personal de servicio civil y jornal
  - Ejecución oportuna del grupo 1000 con un total de Lps. 356,207,523.00
  - Ejecución oportuna del grupo de gastos 200, con un total ejecutado de Lps. 228,430.00
  - Ejecución oportuna del grupo de gasto 300, con un total ejecutado de Lps. 810,522.00
    - Ingreso del 100% de bienes al sistema SIAFI.
  - Elaboración del anteproyecto POA Presupuesto 2016.
    - Ajuste mensual al PGM en forma oportuna.

# AVANCES

- Se doto de material de oficina a 20 direcciones Distritales y Asistencias Técnicas.
  - Donación de 10 peroles de aluminio a centros educativos, para preparar la merienda escolar.
- Se doto de material de oficina a todas las unidades de la Dirección Departamental.
- Dotación de 33 camisetas tipo polo con el logo de la Dirección Departamental a todos los empleados.
- Entrega de 10 sellos a las diferentes unidades de la departamental

# Sub Dirección de Talento Humano

- Se logró la optimización del recurso docente, administrativo y de servicio civil.
- Depuración de listado de Voluntarias de CCEPREB y Docentes para evitar cobros indebidos.
- La asignación de plazas vacantes a los docentes respetando el derecho que conforme a ley le correspondían.
  - Fortalecimiento a 24 escuelas y 6 institutos mediante la asignación de docentes a través del proceso de reubicación docente.
- Realización de un efectivo reordenamiento docente a través de asignaciones y transferencias de plazas, habiéndose tramitado 41 transferencias y 63 asignaciones.



# Sub Dirección de Talento Humano

- Conversión de 15 escuelas a Centros básicos a través del proyecto ampliación de Cobertura en el III Ciclo, Modalidad SAT, y mediante el proceso de reubicación docente. (expedientes de ampliación en trámite).
- Conversión de 15 escuelas a Centros básicos a través del proyecto ampliación de Cobertura en el III Ciclo, Modalidad SAT, y mediante el proceso de reubicación docente. (expedientes de ampliación en trámite).
- Fortalecimiento a 18 centros básicos que no tenían los 3 docentes en el III ciclo, se les asignó docente para atender 7º, 8º y 9º.
- Fortalecimiento de 7 Jardines de niños mediante la asignación de docentes a través de la reubicación docente.

# Sub Dirección de Talento Humano

- Creación de 30 estructuras con la cancelación de 21 estructuras que no se necesitan en los diferentes centros.
  - Reducción del gasto del presupuesto destinado para pago de licencias por enfermedad y maternidad. (no se gastó ni un centavo del 100% para tal fin).
  - 7 estructuras dejadas por jubilación, serán transferidas a otros centros educativos que las necesitan.
- Reubicación de 41 docentes en forma permanente y 63 docentes en forma temporal, logrando un ahorro presupuestario de Lps. 15,600.00.

# Sub Dirección de Talento Humano

- Creación de 30 estructuras con la cancelación de 21 estructuras que no se necesitan en los diferentes centros.
  - Reducción del gasto del presupuesto destinado para pago de licencias por enfermedad y maternidad. (no se gastó ni un centavo del 100% para tal fin).
  - 7 estructuras dejadas por jubilación, serán transferidas a otros centros educativos que las necesitan.
- Reubicación de 41 docentes en forma permanente y 63 docentes en forma temporal, logrando un ahorro presupuestario de Lps. 15,600.00.

# Infraestructura

En nuestro departamento en el presente año 2015 se han realizado construcciones y reparaciones de edificios escolares y oficinas con el apoyo de Alcaldías Municipales, FHIS, Cooperación Española, Cooperación Alemana, Congreso Nacional y Presidencia de la República los cuales describimos a continuación:



## Relación inversión de la SEDUC vs docente / alumno(a)

Cantidad de docentes en el departamento.	1,498
Pago promedio mensual de toda la planilla docente en el departamento 2015.	38,833,198.44
Cantidad de alumnos atendidos en el departamento.	51,189
Promedio de inversión de la SEDUC por alumno por el pago de docentes.	758.62
Promedio de alumnos(as) atendidos por un docente.	34

# Relación inversión de la SEDUC vs docente / alumno(a)

Cantidad total de Centros Educativos Oficiales	914
Cantidad de centros que rindieron fianza (Documentos completos y archivados)	340
Cantidad de centros educativos que rindieron informe fondos propios	13
Cantidad de centros educativos dotados de material didáctico	21
Cantidad de centros educativos dotados de pupitres	No existe el presupuesto objeto de gasto para compra de putritre

# Fondos Ejecutados y Resultados según POA

OBJETO DE GASTO	DESCRIPCIÓN	VALOR PAGADO	Resultados concretos resumidos según lo planificado en el POA
25100	Servicios de transporte	No existe este fondo	No existe este fondo
25300	Servicios de imprenta	115,800.00	115,800.00
31100	Alimentos y bebidas	No existe este fondo	No existe este fondo
35620	Diesel	20,610.00	20,610.00
36920	Elementos de ferretería	No existe este fondo	No existe este fondo
39100	Elementos de limpieza	64,279.00	64,279.00
39200	Útiles de escritorio oficina	187,725.00	187,725.00
39600	Otros repuestos y accesorios	50,000.00	50,000.00
33400	Productos de papel y cartón	105,728.00	105,728.00
35500	Tintas, pinturas y colorantes	11,000.00	11,000.00
39800	Útiles Deportivos	87,600.00	87,600.00
TOTAL		642,742.00	642,742.00



# Inversión según área

Descripción	Servicios personales		Servicios no personales		Suministros y materiales		Total	
	Planificado	Ejecutado	Planificado	Ejecutado	Planificado	Ejecutado	Planificado	Ejecutado
Dirección y coordinación	5,860.437.73	5,630,676.41	120,302.00	120,302.00	288,111.00	288,111.00	6,268,850.73	6039,089.41
Pre básica	41,463,707.71	35,223,388.23	10,000.00	10,000.00	102,823.00	102,823.00	41,576,530.41	35,336,211.23
Básica 6	276,070,935.21	276,070,935.21	51,265.00	51,265.00	304,274.00	304,274.00	276,426,474.21	276,426,474.21
Ceb 7-9	36,377,485.24	36,377,485.24	17,000.00	17,000.00	11,968.00	11,968.00	36,406,453.24	36,406,453.24
Media	160,517,879.64	160,517,879.64	22,150.00	22,150.00	65,277.00	65,277.00	160,605,306.64	160,605,306.64
Media a Distancia	1,725.707.59	1,725,707.59	1,350.00	1,350.00	18,830.00	18,830.00	1,745,887.59	1,745,887.59
Total	522,016,153.12	515,546,072.32	222,067.00	222,067.00	791,283.00	791,283.00	523,029,502.82	516,559,422.32
Adultos	1,509,964.34	1,509,964.34	4,285.00	4,285.00	19,239.00	19,239.00	1,533,488.34	1,533,488.34
Proheco	22,999,920.00	22,999,920.00	20,000.00	20,000.00	640,680.00	640,680.00	23,660,600.00	23,660,600.00
Totales	546,526,037.46	540,055,956.66	246,352.00	246,352.00	1,451,202.00	1,451,202.00	548,223,591.46	548,223,591.46

# Lista de Proveedores de la Dirección Departamental

Empresa	Servicio que presta
Lubricantes, Taller de Mecanica Automotriz "CHEPE 'S"	Mantenimiento y reparacion de vehiculos, llantas, camaras de aire.
Industrias Graficas IMPERIO	Servicio de imprenta y reproduccion, confesiones textiles.
Comercial ROCA S. de R.L. de C.V.	Utiles de escritorio, oficina y enseñanza, tintas, pinturas y colorantes.
Inversiones Comerciales Ferreteras S. de R.L. de C.V.	Repuestos y Accesorios.
Distribuidora de Productos y Oficinas S. de R.L.(DISPROA S. de R.L.)	Repuestos , productos de papel y carton, tintas, elementos de limpieza, utiles, papel, insectisidas, fumigantes y otros.
Comercial Bonanza	Mantenimiento y reparacion.
Servicentro ESSO El Prado	Diesel.

# Maestros por nivel en el Departamento

NIVEL	CANTIDAD
PRE BASICA	462
BASICA	1498
MEDIO	726
TOTAL	2,686

## Rendición de Cuentas



**¡Gracias por su presencia!**



# ¿Ventajas de la Rendición de Cuentas?

Las Entidades locales como gestores de fondos públicos tienen la obligación de informar, justificar y responsabilizarse de la actividad económica-financiera que han realizado durante un año. Para ello, tienen que elaborar sus cuentas anuales que reflejan la forma en la que se ha desarrollado esta actividad.

